



# COMUNE DI GREZZANA

PROVINCIA DI VERONA

37023 GREZZANA (VR) - Via Roma, 1 - Tel 0458872511 - Fax 0458872510 - P.IVA 00405260233

PROT. N. 0008067

GREZZANA, 19/04/2018

## DECRETO Nr. 12 del 19/04/2018

**Oggetto: INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 8-9-10 DEL CCNL 31/3/1999– AREA "POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE, SERVIZI DEMOGRAFICI, POLIZIA MORTUARIA, PROTOCOLLO INFORMATICO E FLUSSI DOCUMENTALI": DR. RUSSO CATALDO. PRESA D'ATTO PESATURA PREDISPOSTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE.**

### IL SINDACO

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n.194 del 21/12/2016 con la quale si è provveduto all'approvazione della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione in merito alla definizione dei valori economici da attribuire alle diverse fasce di pesatura, così come previsto dal vigente Regolamento sul sistema di pesatura delle posizioni organizzative

**RICHIAMATO** il proprio Decreto n.7 del 03/04/2018 con il quale è stato incaricato di "posizione organizzativa" dell'Area "*Polizia Locale, Servizi Demografici, Polizia Mortuaria, Protezione Civile, Protocollo Informatico e flussi documentali*", il Dr. Russo Cataldo;

**DATO ATTO** che il provvedimento citato ha previsto la comunicazione dello stesso al Nucleo di Valutazione monocratico, il quale, sulla base della sopra citata deliberazione n. 194/2016 e del vigente sistema di valutazione, provvederà alla "*pesatura*" della posizione organizzativa, riservandosi con successivo provvedimento la presa d'atto del valore economico che sarà attribuito;

**VISTA** la comunicazione qui allegata sub A) con la quale il Nucleo di Valutazione monocratico ha predisposto la pesatura dell'incarico ai fini della determinazione dell'indennità di posizione del Dr. Russo Cataldo;

### RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la facoltà di nomina dei Responsabili degli Uffici e Servizi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000: "*Funzioni e responsabilità della dirigenza*";
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che, *nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli*

*Uffici e Servizi*";

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 "Testo unico sul pubblico impiego";
- Il Decreto Legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- gli artt. 10 e segg. del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, per quanto riguarda i compiti, i poteri e le responsabilità degli incaricati di posizione organizzativa;
- lo Statuto vigente;

#### VISTI:

- 1\* il CCNL del 31/03/1999;
- 2\* il CCNL integrativo 1998/2001 del 14/09/2001;
- 3\* il CCNL del 05/10/2001 per il biennio economico 2000/2001;
- 4\* il CCNL del 22/01/2004 per il quadriennio 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003;
- 5\* il CCNL del 11/04/2008 per il biennio economico 2006/2007;
- 6\* il CCNL del 31/07/2009 per il biennio economico 2008/2009;

#### DECRETA

- 1) di prendere atto della comunicazione del Nucleo di Valutazione monocratico (qui allegata sub A), il quale, sulla base della sopra citata deliberazione n.194/2016 e del vigente sistema di valutazione, ha provveduto alla "*pesatura*" della posizione organizzativa e si attribuisce pertanto il valore economico di € **11.900,00** quale indennità di posizione al Dr. Russo Cataldo

#### DISPONE

Che il presente provvedimento venga notificato all'interessato Dr. Russo Cataldo e trasmesso all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.



IL SINDACO  
Arturo Alberti

AREA/SERVIZIO: POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE, SERVIZI DEMOGRAFICI, POLIZIA MORTUARIA, PROTOCOLLO INFORMATICO E FLUSSI DOCUMENTALI  
 RESPONSABILE: dott. CATALDO RUSSO

Fattori	Livello di fattore	Punteggio
1. Collaboratori da gestire (quantità e tipologia di profili)	Complessità media	3
2. Gestione risorse finanziarie	Basso - Grado di influenza sui risultati economico-finanziari dell'ente	1
3. Omogeneità delle funzioni	Attività relativamente eterogenee	2
4. Caratteristiche dei processi operativi	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività che presentano di frequente problemi non prevedibili e richiedono al titolare soluzioni operative dedicate e adeguate alle caratteristiche di contesto	3
5. Fabbisogno di innovazione nelle funzioni	Quadro delle funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti	3
6. Quadro di relazioni*	Il quadro delle relazioni (interne ed esterne) da gestire presenta aspetti di particolare complessità	3
7. Competenze professionali	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative a più ambiti disciplinari	2
8. Strategicità	La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente	3
<b>Totale Punteggio</b>	<b>Totale</b>	<b>20</b>

Fascia della Posizione Organizzativa	A
Retribuzione Basata sulla Fascia	€ 11.900,00

La definizione del valore economico corrispondente alla fascia di appartenenza viene proposto dal Nucleo di Valutazione sulla base delle disponibilità del fondo disponibile e delle indicazioni formulate dall'Amministrazione in merito alle politiche retributive dell'ente.

C	€ 5.164,57	€ 8.000,00
B	€ 8.500,00	€ 11.600,00
A	€ 11.900,00	€ 12.911,42

Totale Risorse Finanziarie da gestire nell'area PEG Entrate + Spese	€ 715.500,00	
Totale Bilancio 2018	€ 25.952.980,58	2,76%

