



AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' INTERNA

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GREZZANA

Vista la D.G. n. 26 del 19/03/2014 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale;

Richiamata la determinazione n. 379 del 13/08/2014 a firma del Responsabile dell'Area Affari generali, Personale;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di Grezzana intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato interessato al trasferimento per mobilità interna ai sensi dell'art. 59 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, integrato e modificato, per i seguenti posti:

- Addetto ufficio tecnico;
- Addetto ufficio personale;
- Addetto ufficio protocollo;
- Addetto ufficio anagrafe;

Requisiti richiesti:

- Possono partecipare alla procedura di mobilità i lavoratori in servizio a tempo indeterminato, alla scadenza del presente avviso.

Presentazione della domanda:

Per essere ammessi alla procedura di mobilità gli aspiranti dovranno far pervenire domanda, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta all'Ufficio Protocollo del Comune di Grezzana, entro il termine perentorio di **giorni 25 dalla pubblicazione del presente bando** con l'avvertenza che non saranno tenute in considerazione le domande pervenute prima oppure oltre tale scadenza.

Si avvisa che qualora il 25° giorno scada di sabato, di domenica o di giorno festivo la scadenza sarà prorogata al primo giorno lavorativo successivo.

Nella domanda (da redigere in carta semplice utilizzando il modello allegato) sottoscritta dall'aspirante, dovrà essere allegato il **curriculum in formato europeo** dell'aspirante, debitamente sottoscritto, dal quale risultino in particolare le esperienze professionali maturate, le specifiche competenze acquisite, e quant'altro concorra alla valutazione del percorso del candidato in relazione al posto da ricoprire.

Criteri di selezione:

L'ufficio Personale procederà alla disamina delle istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Successivamente si procederà, da parte dei Responsabili dell'Area di provenienza e di destinazione, all'esame dei curricula con riserva di approfondire, eventualmente, posizioni

individuali attraverso colloqui conoscitivi, finalizzati a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo tecnico, sia il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni richieste dal posto messo a selezione.

In caso di parità tra più domande pervenute per uno specifico posto messo a selezione, sarà data preferenza per il candidato anagraficamente più giovane.

Resta ferma la facoltà del Comune di Grezzana di non selezionare alcuno dei candidati qualora nessuno fosse in possesso di caratteristiche rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto a selezione o di non procedere al trasferimento per mobilità in presenza di documentati problemi ostativi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Grezzana che si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento l'avviso medesimo.

Al termine della procedura selettiva verrà formulata una graduatoria dei candidati idonei a ricoprire la posizione lavorativa.

Grezzana, li 13/08/2014

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

(Paolo Abram)

