



COMUNE DI GREZZANA
PROVINCIA DI VERONA

Prot. n.

11911

Grezzana, li

19 6 GIU. 2016

IL SINDACO

Oggetto **Proroga degli incarichi di Posizione Organizzativa delle Aree del Comune di Grezzana**

PREMESSO CHE:

- l'art. 8 dell'Accordo sul sistema di classificazione del personale non dirigenziale del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/03/1999 prevede che gli Enti Locali istituiscano, nell'ambito della propria dotazione organica, posizioni di lavoro definite "Aree delle Posizioni Organizzative". Tali posizioni richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato mediante:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, di ricerca ispettiva, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

- per il combinato disposto degli artt. 9 e 11 del sopraccitato Accordo, nei Comuni privi di posizioni dirigenziali gli incarichi relativi alle aree delle posizioni organizzative vengono conferiti dal Sindaco, con atto scritto e motivato, a dipendenti inquadrati nella categoria D, per un periodo massimo di 5 anni;

- ai sensi dell'art. 9 del citato Accordo, gli incarichi relativi alle aree delle posizioni organizzative devono essere conferiti, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale e delle esperienze acquisite dal personale destinatario di tali incarichi;

- gli incarichi conferiti possono essere revocati dal Sindaco prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;

- ai sensi dell'art. 10 del citato Accordo, ai dipendenti di categoria D incaricati delle posizioni organizzative dell'area spetta un trattamento accessorio, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Gli importi minimi e massimi di tale trattamento sono specificati nello stesso art. 10. Il trattamento di posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

VISTO il decreto 10372 del 12/06/2003 con il quale è stato modificato ed integrato il modello di analisi delle posizioni organizzative ex CCNL del 31/03/2003, articolo 9;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 30/09/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Assetto del Comune di Grezzana – modifiche ed aggiornamento settembre 2015";

PRESO ATTO che dalle modifiche sopra riportate l'attuale assetto organizzativo è suddiviso nelle seguenti Aree:

- **AREA CULTURA, SERVIZI SOCIALI, SPORT**
- **AREA ECONOMICA FINANZIARIA, COMMERCIO (SUAP), SVILUPPO ECONOMICO, SEGRETERIA, CONTRATTI**
- **AREA TRIBUTI, PERSONALE**
- **AREA TECNICA, URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI**
- **AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA**
- **AREA PATRIMONIO, ECOLOGIA, INFORMATICA**
- **AREA POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE, MESSI, PROTOCOLLO**
- **AREA SERVIZI DEMOGRAFICI E POLIZIA MORTUARIA**

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la facoltà di nomina dei Responsabili degli Uffici e Servizi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000: "*Funzioni e responsabilità della dirigenza*";
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che, *nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e Servizi*;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 "Testo unico sul pubblico impiego";
- Il Decreto Legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. (09G0164)";
- L'art. 20 e segg. del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, per quanto riguarda i compiti, i poteri e le responsabilità degli incaricati di posizione organizzativa;
- lo Statuto vigente;

VISTI:

- il CCNL del 31/03/1999;
- il CCNL integrativo 1998/2001 del 14/09/2001;
- il CCNL del 05/10/2001 per il biennio economico 2000/2001;
- il CCNL del 22/01/2004 per il quadriennio 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003;
- il CCNL del 11/04/2008 per il biennio economico 2006/2007;
- il CCNL del 31/07/2009 per il biennio economico 2008/2009;
- i precedenti decreti di Posizione Organizzativa di seguito riportati.

AREA/SERVIZIO: Tecnica, Urbanistica, Lavori Pubblici Arch. Claudio Puttini - 17487 del 01/10/2015;
 AREA/SERVIZIO: Area Tecnica Edilizia Privata Geom. Simone Braga - 17496 del 01/10/2015;
 AREA/SERVIZIO: Patrimonio, Ecologia, Informatica Ing. Davide Aganetto - 17491 del 01/10/2015;
 AREA/SERVIZIO: Area Economica Finanziaria, Commercio (Suap), Sviluppo Economico, Segreteria, Contratti Rag. Michele Maoli - 17494 del 01/10/2015;
 AREA/SERVIZIO: Polizia Locale, Protezione Civile, Messi, Protocollo - Com. P.L. Vincenzo Esposito - 17488 del 01/10/2015;
 AREA/SERVIZIO: Cultura, Servizi Sociali, Sport Sig. Renzo Simonati - 17485 del 01/10/2015 per Area Sociale;
 AREA/SERVIZIO: Servizi Demografici e Polizia Mortuaria Dott.ssa Emanuela Ruffo - 17492 del 01/10/2015;
 AREA/SERVIZIO: Area Tributi, Personale Sig. Renzo Simonati - 17484 del 01/10/2015;

il cui termine previsto era " ...fino alla scadenza del mandato dell'attuale amministrazione e comunque fino a nuova nomina da parte di nuova amministrazione entrante,..."

DECRETA

- 1) di prorogare gli incarichi conferiti alle Posizioni Organizzative con i decreti di cui in preambolo, confermandone le disposizioni e le responsabilità di tutti gli uffici e servizi inerenti ai rispettivi settori, fino al 30/09/2016;
- 2) di confermare alle Posizioni Organizzative di cui al punto precedente le retribuzione di posizione come da precedente decreto e di seguito riportato:

Area	Responsabile	Data inizio	Data scadenza	Importo annuale
Area Cultura, Servizi Sociali, Sport	Ad Interim Renzo Simonati	15/06/2016	30/09/2016	
Area Tributi, Personale	Sig. Simonati Renzo	15/06/2016	30/09/2016	12.911,42
Area Economica Finanziaria, Commercio (Suap), Sviluppo Economico, Segreteria, Contratti	Rag. Maoli Michele	15/06/2016	30/09/2016	12.911,42
Area Tecnica Edilizia Privata	Geom. Simone Braga	15/06/2016	30/09/2016	12.911,42
Area Polizia Locale, Protezione Civile, Messi, Protocollo	Com. P.L. Vincenzo Esposito	15/06/2016	30/09/2016	12.911,42
Area Servizi Demografici e Polizia Mortuaria	Dot.ssa Emanuela Ruffo	15/06/2016	30/09/2016	12.911,42
Area Patrimonio, Ecologia, Informatica	Ing. Aganetto Davide	15/06/2016	30/09/2016	9.000,00
Area Tecnica, Urbanistica, Lavori Pubblici	Arch. Claudio Puttini	15/06/2016	30/09/2016	12.911,42

- 3) di dare atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta in misura non superiore alla percentuale massima stabilita dall'art. 10 dell'Accordo sul sistema di classificazione del personale non dirigenziale del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/03/99;

- 4) di confermare le sostituzioni di cui ai decreti precedenti in caso di assenza o impedimenti dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
- 5) che in caso di attivazione del C.O.C. (Centro Operativo Comunale), ai sensi della Legge 225/1992 e del D.P.R. 194/2001, per motivi di protezione civile i Responsabili d'Area saranno attivati dal sottoscritto Sindaco ad intervenire presso tale struttura.

DISPONE

CHE la proroga dell'incarico fino al 30/09/2016, nelle more dell'applicazione del Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance e del Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative approvato con D.G. n. 11 del 24/02/2016 che sarà predisposta dal Nucleo di valutazione in sinergia con l'Amministrazione;

CHE la retribuzione di posizione verrà erogata suddividendola in 13 mensilità, (rapportata alla durata effettiva dell'incarico);

CHE l'indennità di risultato sarà corrisposta in un'unica rata a seguito della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da Regolamento approvato con D.G. n. 11 del 24/02/2016, giuste le procedure che dovranno essere rispettate sia dal punto di vista amministrativo che in relazione agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione comunale;

CHE i Responsabili delle varie Aree dovranno adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione una volta definiti ed assegnati;

CHE i Responsabili dovranno fornire al Sindaco tutte le informazioni necessarie ad una piena valutazione dei risultati raggiunti dall'ufficio presso il quale presta servizio così come indicato nel precedente decreto di Posizione Organizzativa;

CHE il presente decreto venga notificato ai Responsabili interessati.

DA ATTO

CHE con atto proprio può revocare l'incarico prima della scadenza, con provvedimento motivato, sia per il mancato raggiungimento degli obiettivi, sia per esigenze o mutamenti di natura organizzativa;

CHE la retribuzione di posizione e risultato assorbe tutte le indennità del CCNL compreso lo straordinario.

CHE il presente decreto viene emanato in attesa del perfezionamento e della regolamentazione del ciclo della performance ex D. Lgs 150/2009.



IL SINDACO
Arturo Alberti