



COMUNE DI GREZZANA
PROVINCIA DI VERONA

37023 GREZZANA (VR) - Via Roma, 1 - Tel 0458872511 - Fax 0458872510 - P.IVA 00405260233

PROT. N. 0022001 del 08/11/2017

GREZZANA, 07/11/2017

DECRETO Nr. 5 del 07/11/2017

Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2016. DECRETO PER LA CORRESPONSIONE AI RESPONSABILI DI AREA INCARICATI DI "POSIZIONE ORGANIZZATIVA" DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 8 dell'Accordo sul sistema di classificazione del personale non dirigenziale del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/03/1999 prevede che gli Enti Locali istituiscano, nell'ambito della propria dotazione organica, posizioni di lavoro definite "Aree delle Posizioni Organizzative". Tali posizioni richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato mediante:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea c/o di scuole universitarie c/o all'iscrizione ad albi professionali;
 - c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, di ricerca ispettiva, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- per il combinato disposto degli artt. 9 e 11 del sopraccitato Accordo, nei Comuni privi di posizioni dirigenziali gli incarichi relativi alle aree delle posizioni organizzative vengono conferiti dal Sindaco, con atto scritto e motivato, a dipendenti inquadrati nella categoria D, per un periodo massimo di 5 anni;
- ai sensi dell'art. 9 del citato Accordo, gli incarichi relativi alle aree delle posizioni organizzative devono essere conferiti, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale e delle esperienze acquisite dal personale destinatario di tali incarichi;
- gli incarichi conferiti possono essere revocati dal Sindaco prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di

risultati negativi;

- ai sensi dell'art. 10 del citato Accordo, ai dipendenti di categoria D incaricati delle posizioni organizzative dell'area spetta un trattamento accessorio, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Gli importi minimi e massimi di tale trattamento sono specificati nello stesso art. 10. Il trattamento di posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

Preso atto che per l'anno 2016 (il Comune è stato interessato dalle elezioni amministrative e quindi fino al mese di giugno era operativa altra Amministrazione Comunale) i Responsabili di Area con incarichi di "posizione organizzativa" sono stati i seguenti:

- *Rag. Maoli: Area Finanziaria/ Commercio (SUAP)/ Segreteria/ Contratti*
- *Arch. Puttini: Area Tecnica/ Urbanistica/ Lavori Pubblici*
- *D.ssa Ruffo: Area Servizi Demografici/ Polizia Mortuaria*
- *Ing. Aganetto: Area Patrimonio/ Ecologia/ Informatica*
- *Geom. Braga: Area Tecnica/ Edilizia Privata*
- *Simonati: Area Tributi/ Personale*
- *Simonati: Area Cultura/ Servizi Sociali/ Sport (ad interim)*
- *Esposito: Polizia Locale/ Protezione Civile/ Messi/ Protocollo*

Preso atto altresì che i valori economici delle indennità di posizione sono stati per tutti (ad eccezione dell'Ing. Aganetto di € 9.000,00) di € 12.911,42 e che pertanto la retribuzione di risultato, di cui all'articolo 10 del CCNL 31/3/1999, è prevista nella misura massima di € 3.227,85 per l'indennità di posizione di € 12.911,42 mentre è di € 2.250,00 per l'indennità di posizione di € 9.000,00;

Richiamato l'articolo 8 comma 4 del vigente Sistema di Valutazione della Performance, approvato con atto della Giunta Comunale n.11 del 24/02/2016, il quale prevede che *"la valutazione delle prestazioni è finalizzata all'adozione di apposito Decreto sindacale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato"*;

Viste le schede di valutazioni finali predisposte dall'Organismo monocratico di Valutazione Dr. Rinaldi Nicola e preso atto del proprio contenuto;

DECRETA

1. di prendere atto delle schede di valutazione predisposte dall'Organismo monocratico di Valutazione Dr. Rinaldi Nicola, al termine del processo di valutazione della performance per l'anno 2016;
2. di corrispondere, sulla base delle risultanze delle predette schede di valutazione, i seguenti compensi quale retribuzione di risultato per

l'anno 2016 ai Responsabili di Area, incaricati di "posizione organizzativa":

Nominativo	Indennità posizione	Indennità max risultato	Punteggio valutazione	Percentuale risultato	Indennità erogata
Ruffo Emanuela	€ 12.911,41	€ 3.227,85	79,6	15%	€ 1.936,70
Aganetto Davide	€ 9.000,00	€ 2.250,00	82,0	17,50%	€ 1.575,00
Braga Simone	€ 12.911,41	€ 3.227,85	80,8	17,50%	€ 2.259,48
Esposito Vincenzo	€ 12.911,41	€ 3.227,85	81,4	17,50%	€ 2.259,48
Maoli Michele	€ 12.911,41	€ 3.227,85	87,2	20%	€ 2.582,27
Puttini Claudio	€ 12.911,41	€ 3.227,85	85,2	20%	€ 2.582,27
Simonati Renzo	€ 12.911,41	€ 3.227,85	79,0	15%	€ 1.936,70

3. di comunicare il presente provvedimento al Segretario Generale, al Dr. Rinaldi Nicola, ai Responsabili di Area, all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti conseguenti e di disporre la pubblicazione sul sito web del Comune, nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale- posizioni organizzative."



IL SINDACO
Dr. ALBERTI Arturo